



Institut de la
Parentalité
Professionnel

Un accompagnement sur mesure,
à l'écoute de vos besoins



NOS NOUVEAUTÉS

10 ans déjà !

Cette année, l'Institut de la Parentalité restructure son offre de formation des professionnels.

Notre vision stratégique du développement des compétences professionnelles est plus que jamais globale : nous proposons des parcours progressifs allant **de la sensibilisation à la transformation**.

Comme pour la construction d'une maison, **nos formations reposent en priorité sur des fondations solides**, qui permettent **des acquisitions et des renforcements adaptés à chaque terrain**.

À la base, notre architecture de formation propose donc désormais des actions de sensibilisation et des formations socle, pour partager un vocabulaire commun, renforcer les repères professionnels, favoriser les prises de conscience.

Les murs de la maison s'érigent en soutenant les liens entre professionnels, services et partenaires. Les portes d'entrée sont ensuite plurielles, en fonction de vos enjeux, de votre contexte et de votre niveau de connaissance.

Cohérence scientifique, montée en compétence progressive, innovation pédagogique, ancrage territorial... si ces valeurs font écho à vos enjeux, faites appel à nos équipes pour vous accompagner à bâtir des pratiques durables et partagées.

Et ce n'est pas tout ! Grande nouveauté de la rentrée 2026 :

l'ouverture du parcours de formation de l'école interne EDUCARE qui prépare au métier de formateur certifié, expert en attachement.

Découvrez dans ces pages notre démarche, notre savoir-faire et trouvez la porte d'entrée qui correspond à votre besoin.

QUI SOMMES-NOUS ?

L'**Institut de la Parentalité** s'est construit à partir d'un choix fondateur : placer les besoins développementaux de l'enfant au centre des réflexions, des pratiques et des décisions collectives.

Cette boussole en tête, l'Institut s'est développé comme un écosystème apprenant, attentif à celles et ceux qui rendent possible le développement de l'enfant : les parents, au moment singulier où ils le deviennent et tout au long de leur processus ; les professionnels, engagés dans leur accompagnement ; les institutions qui structurent cet accompagnement au quotidien ; et plus largement, les politiques publiques, dont les orientations engagent l'avenir commun.

Nous partons d'une conviction simple : **nul ne peut soutenir durablement l'enfant sans prendre soin des adultes qui l'entourent.** C'est dans cette articulation - entre l'individu, le collectif et l'institution - que se construit un environnement suffisamment soutenant pour la parentalité et le développement de l'enfant. C'est dans cette perspective que notre organisme de formation occupe une place centrale dans notre démarche, en permettant à chaque acteur d'acquérir les connaissances, les repères et les outils nécessaires à l'accompagnement des enfants et de leur entourage.

LES INSTITUTS DE LA PARENTALITÉ :

lieux d'accueil et de soin pour les familles

Lieux ressources pour les parents et les professionnels, les Instituts de la Parentalité proposent des interventions individuelles et collectives. Le travail structuré, encadré et évalué des praticiens ouvre sur un suivi co-construit avec les familles. L'objectif est de contribuer à prévenir le plus tôt possible, l'émergence et l'installation de difficultés psychologiques et développementales chez les enfants, comme chez les parents.



institut-parentalite.fr

ANNE RAYNAUD,

fondatrice et directrice des Instituts de la Parentalité

Elle accompagne des familles depuis toujours. La nécessité de prendre soin des autres et en particulier des enfants s'est imposée à elle très jeune, comme une évidence. Son parcours de médecin urgentiste et généraliste, formée à la psychiatrie et spécialisée dans la théorie de l'attachement, est venu nourrir son expérience et multiplier ses questionnements, notamment autour de la détresse psychologique des jeunes parents. C'est dans cette continuité donc qu'elle imagine un lieu, comme un espace de confiance, qui accueillerait les parents et les enfants et qui porterait aussi un laboratoire de recherche appliquée, pour faire avancer conjointement la Recherche, la clinique et l'accompagnement sur le terrain. Elle fonde l'ARPPPP (Association pour la Recherche en Prévention Psychique Précoce en Périnatalité) en 2014, et le premier Institut de la Parentalité ouvre ses portes aux familles en 2017, à Floirac près de Bordeaux. Aujourd'hui la Fédération des Instituts de la Parentalité regroupe 10 Instituts sur le territoire métropolitain et des centaines d'adhérents, en France et dans les territoires ultramarins.



LA RECHERCHE APPLIQUÉE

Depuis sa création en 2014, l'ARPPPP - le laboratoire de recherche appliquée innovant de l'Institut de la Parentalité et de la Fédération des Praticiens de la Parentalité - mène des projets de recherche scientifique avec pour objectif d'améliorer la prévention en santé mentale et le soutien à la parentalité (retrouvez plus d'infos sur notre site dans la rubrique recherche).

NOTRE SAVOIR-FAIRE

Pourquoi se former avec l'Institut de la Parentalité ?

La branche Professionnel de l'Institut de la Parentalité propose une pédagogie singulière, fondée sur l'attachement, les neurosciences affectives et sociales et la compréhension fine des relations interpersonnelles parents - enfants - professionnels.

Au-delà de la transmission de connaissances, nous œuvrons à une transformation durable des pratiques professionnelles **dans les champs sensibles de la parentalité, de la petite enfance, du soin, de l'éducation et de la protection de l'enfance**. Là où les réponses standardisées montrent rapidement leurs limites.

Pour atteindre cet objectif, nos formations proposent des parcours dans lesquels les professionnels, en tant qu'apprenants, articulent étroitement apports théoriques, clinique et expériences terrain. Elles reposent sur une conception exigeante de l'apprentissage des adultes : les transformations professionnelles durables ne procèdent pas d'une simple accumulation de savoirs, mais de leur mise en lien avec l'expérience vécue et les situations professionnelles réelles.

Pour que la transfor
il est essentiel d'accompa

La formation constitue un espace de réflexion sur les pratiques, permettant aux participants de s'appuyer sur leurs expériences et leurs questionnements pour construire des repères plus ajustés. Les apports théoriques issus de la théorie de l'attachement viennent alors éclairer les situations rencontrées et soutenir des choix professionnels plus réfléchis.

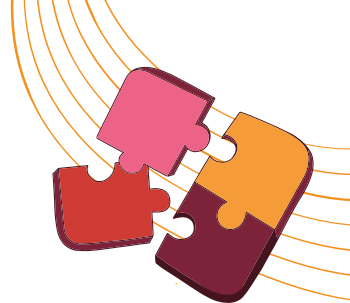
Cette pédagogie repose sur une alternance maîtrisée entre apports conceptuels, analyse de situations, échanges entre pairs et temps de réflexion individuelle. Elle vise à renforcer la réflexivité des professionnels, leur capacité à analyser les situations et à ajuster leurs interventions dans des contextes complexes et contraints.

Former, dans cette perspective ne consiste pas à transmettre des modèles clefs en main ou normatifs.

Au sein de l'Institut de la Parentalité Professionnel, le pôle Formation s'engage à soutenir les apprenants dans le développement d'une posture réflexive, capable de s'ajuster à la complexité des situations rencontrées, dans le respect de chacun.

mation soit durable,
gner et de conduire le changement.

NOS PARCOURS



SENSIBILISATION

Poser les fondations, ouvrir la voie d'un changement individuel puis collectif.

Ce que nous proposons : conférences, webinaires et e-learning pour entrer dans la théorie de l'attachement.

FORMATIONS SOCLE

Bâtir une structure commune autour d'un langage commun.

Ce que nous proposons : 4 formations clés (2 jours / 4 jours / 10 jours) dont 2 de 4 jours pour acquérir les fondamentaux.

FORMATIONS EXPERTISE

Aménager des espaces dédiés, explorer une vision fine et ajustée de situations et de thématiques complexes.

Ce que nous proposons : des formations spécifiques pour les intervenants en psychoéducation, les décideurs des politiques publiques, les managers – chefs de service – directeurs de structure.

ÉCOLE EDUCARE

Former des professionnels capables de transmettre pour contribuer à bâtir l'avenir.

Ce que nous proposons : un parcours en 1 an pour devenir formateur certifié, expert en attachement

PARCOURS SUR-MESURE

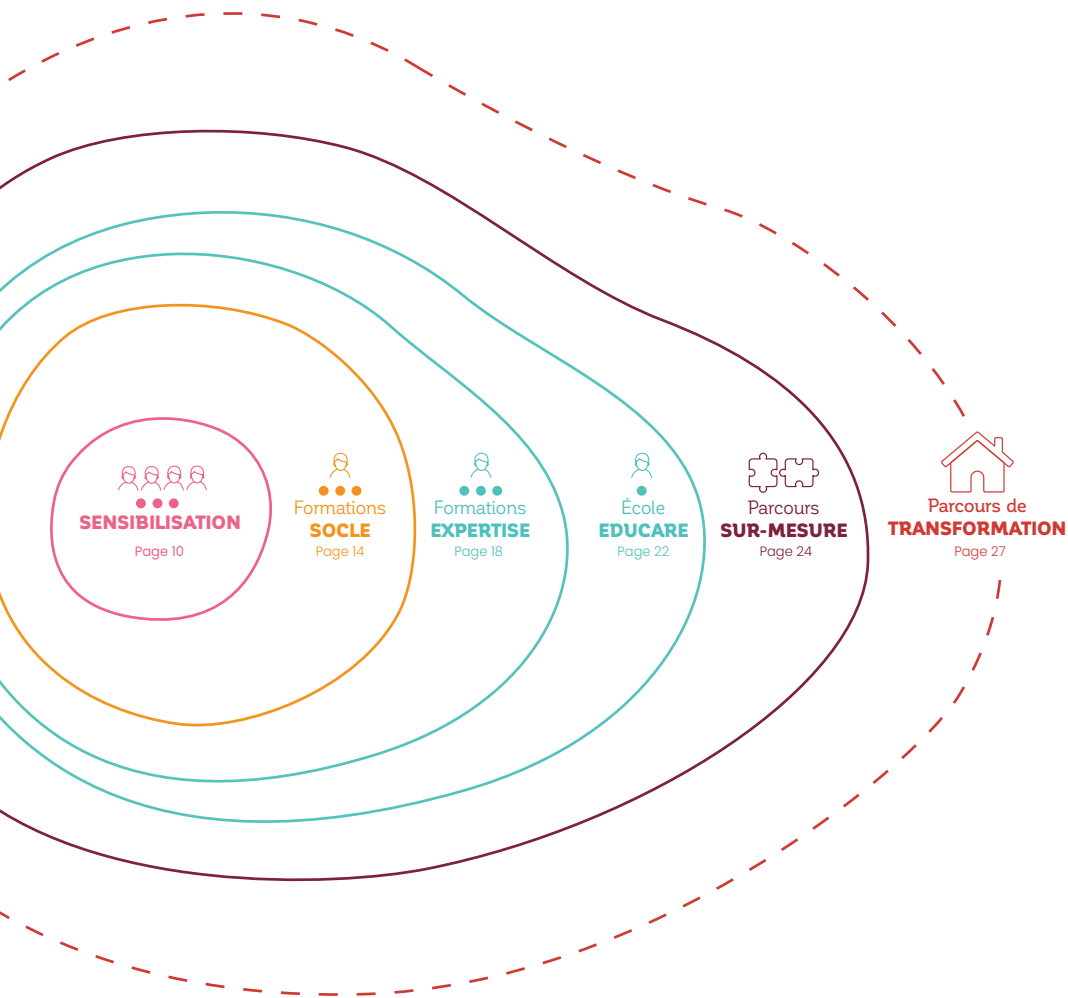
Adapter le plan à votre terrain.

Ce que nous proposons : un parcours de formation spécialisé conçu pour s'intégrer à votre projet d'établissement, en répondant précisément à vos exigences et vos besoins.

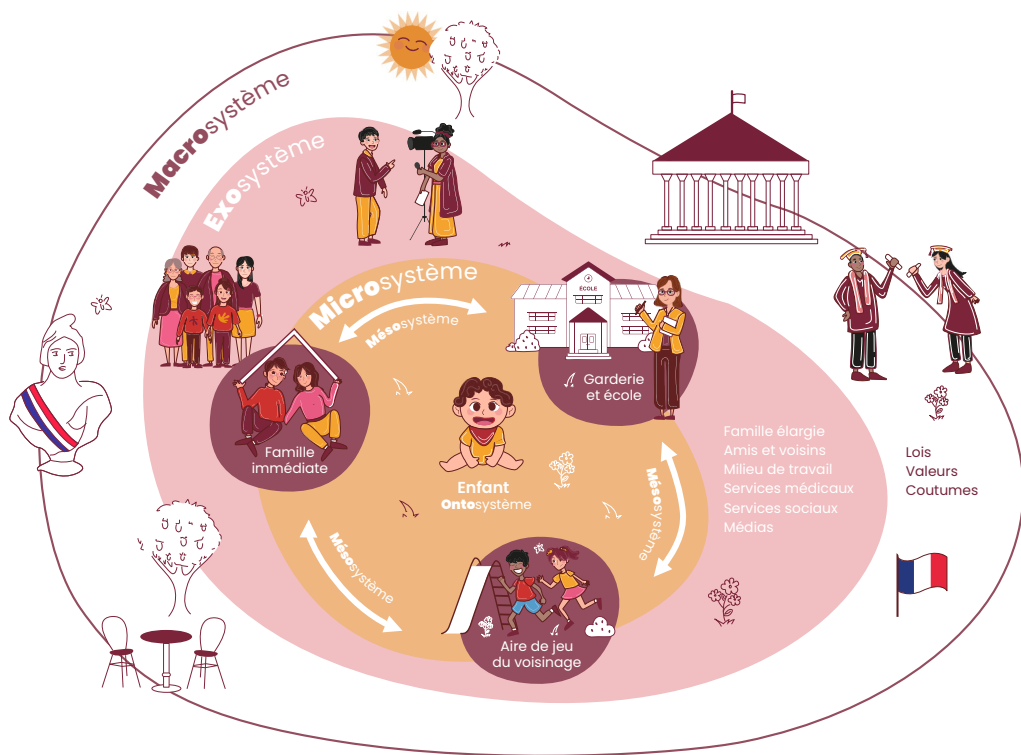
PARCOURS DE TRANSFORMATION

Rénover pour un changement durable.

Ce que nous proposons : l'accompagnement au changement de votre organisation, afin de favoriser des pratiques innovantes et pérennes auprès des enfants, des familles et des professionnels.



Comment puis-je
vous aider ?

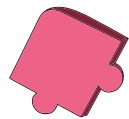


**Au cœur de notre approche,
l'enfant dans son écosystème**

Modèle écologique de Bronfenbrenner



**Ouvrir les consciences, poser un
langage commun, amorcer un
changement de regard.**



SENSIBILISER

Partager des repères essentiels issus de la théorie de l'attachement, en particulier autour des enjeux des 1 000 premiers jours de l'enfant, période déterminante du développement.

Il s'agit ici d'offrir aux professionnels de la périnatalité, de la petite enfance et de la protection, une lecture renouvelée du développement de l'enfant, en lien avec leurs pratiques quotidiennes et leurs responsabilités professionnelles.

Ces temps de sensibilisation proposent un cadre structuré d'apports et d'échanges, permettant d'éclairer les modalités de soutien à la parentalité et de favoriser une appropriation progressive des enjeux relationnels et éducatifs.

Sensibiliser, dans cette perspective, consiste à mettre en discussion des connaissances partagées, à soutenir la compréhension des situations rencontrées et à consolider une culture commune, au service d'interventions plus ajustées et cohérentes.

● CONFÉRENCES ET ATELIERS

Un format idéal pour amorcer un changement de culture. L'équipe du pôle Formation vous propose des thématiques et des intervenants en fonction de vos besoins.

Exemples de conférences plébiscitées en 2026 :

- Enfant sécurisé, enfant heureux (Saint-Pierre-et-Miquelon, mai 26)
- L'attachement, boussole commune des acteurs de l'enfance (Guéret avril 26)
- L'Attachement à l'école (Chambray-lès-Tours, mars 26)
- Être parent aujourd'hui (Sanguinet, décembre 25).

● LE E-LEARNING ATTACHEMENT



Un cycle de 5 modules, introduit par le Dr Anne Raynaud, dont les contenus rigoureux et attachement-informé, suivent les étapes du développement de l'enfant : grossesse psychique ; l'enfant et ses compétences ; 1000 premiers jours et construction des liens d'attachement ; comment être parent ? ; le vécu des professionnels. Une formation accessible en temps et en coût, à tous les professionnels de la petite enfance et de la protection de l'enfance et aux étudiants, pour revisiter ses connaissances à son rythme et améliorer ses pratiques.

Prix pour 6 mois : un module 19 euros / Pack de 5 modules : 75 euros

Pour plus d'infos, visitez notre site internet Professionnel :

pro.institut-parentalite.fr

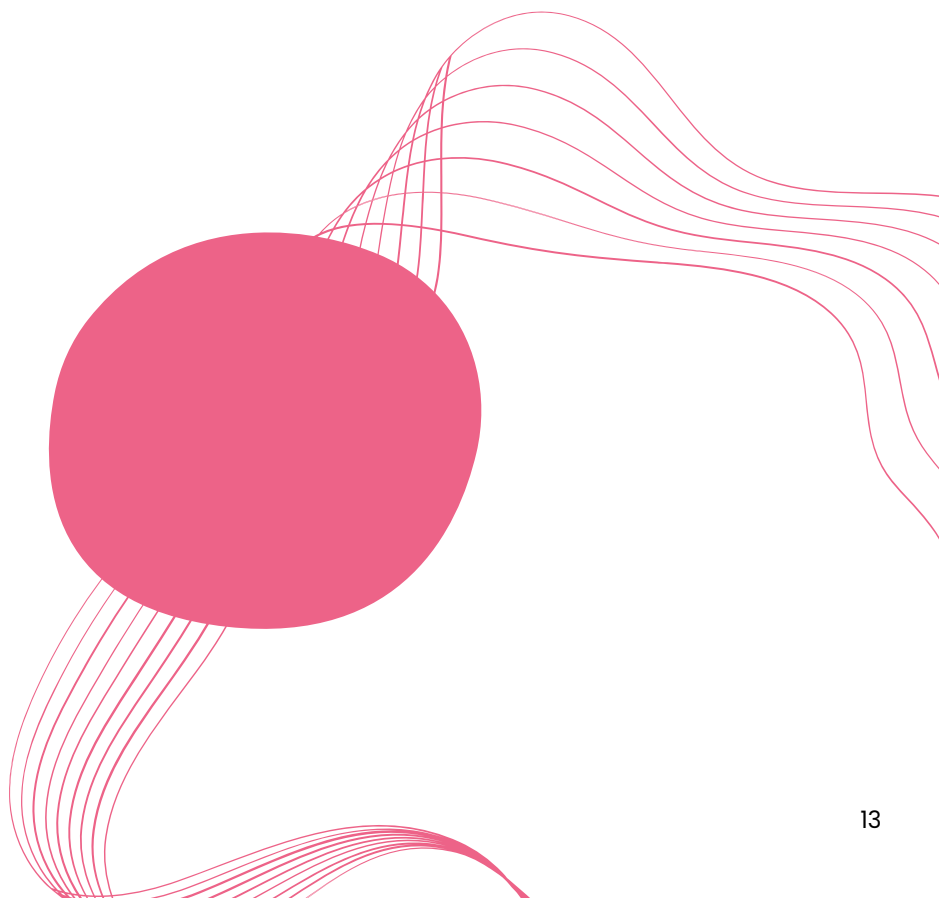
● WEBINAIRES

Découvrez les replays de nos événements et contactez-nous pour des webinaires sur mesure.

Exemples de Webinaires plébiscités en 2025-2026 :

- Soutien à la parentalité : prévenir, soutenir, protéger (Corse, juin 26)
- La Charte d'accueil du jeune enfant à la lumière de l'attachement (juin 25)

Rendez-vous sur event-explore.com





Formations

SOCLE

**Acquérir un socle commun
attachement-informé : des bases
solides pour comprendre les liens
interpersonnels enfant-parents-
professionnels**



FORMER...

les professionnels à un socle de connaissances fondamentales permettant de porter un autre regard sur l'enfant et sa famille.

Ces formations accompagnent une évolution des postures professionnelles, en mobilisant les compétences psychosociales de chacun.



● **LUNETTES ATTACHEMENT** 2 jours

S'approprier et concevoir la théorie de l'attachement comme grille de lecture transversale, de l'enfant à l'âge adulte, pour mieux décoder les comportements.

Cette formation propose une 1^{ère} entrée structurante dans la théorie de l'attachement en posant des repères communs sur les besoins de l'enfant : la sécurité comme métabesoin à tous les âges de la vie. Les participants développent une lecture plus fine des situations rencontrées et amorcent une évolution de leur posture professionnelle, en lien avec leurs réalités de terrain.

● **SOUTIEN À LA PARENTALITÉ** 4 jours et demi

Développer des pratiques de soutien à la parentalité en s'appuyant sur les compétences psychosociales et la théorie de l'attachement. Cette formation est proposée dans le champ de la Prévention et de la Protection de l'enfance.

Prévention

L'objectif de ce parcours de formation est de comprendre les enjeux du développement précoce, de décoder les émotions en jeu, de renforcer les compétences parentales, d'adapter sa posture professionnelle face au stress parental, et de prévenir l'aggravation des difficultés. Une demi-journée est consacrée à l'Accompagnement des Pratiques Professionnelles (APP).

Protection

Ces journées de formation visent à soutenir les professionnels dans l'accompagnement de situations complexes, en leur permettant de maintenir une posture soutenance, d'articuler protection de l'enfant et soutien parental, et de considérer les émotions intenses liées à la vulnérabilité des familles et enfants accompagnés. Une demi-journée est consacrée à l'APP.

● **ATTACHEMENT ET PARENTALITÉ** 10 jours

Approfondir les connaissances cliniques et théoriques pour accompagner la parentalité dans sa complexité.

Cette formation favorise une intégration progressive et approfondie de la théorie de l'attachement appliquée à la parentalité dans différentes situations de vulnérabilité. Elle combine apports théoriques, analyse clinique, mise en lien avec la pratique professionnelle et réflexion éthique. Les participants développent leur aptitude à analyser des situations complexes, ajuster leur accompagnement et soutenir durablement les liens parent-enfant.





Formations
EXPERTISE

Adopter une posture
professionnelle attachement-
informé



FORMER...

à des postures professionnelles « attachement-informé »

Si la théorie de l'attachement est historiquement mobilisée dans le champ de la parentalité, ses apports dépassent largement ce cadre. Elle éclaire, dans une perspective psychosociale, les dynamiques relationnelles à l'œuvre dans le monde du travail : relations hiérarchiques, fonction de tiers, régulation des tensions, coopération, sentiment de sécurité propice à l'engagement professionnel.

Former, dans cette perspective, consiste à aider les professionnels à mettre en lien ces repères théoriques avec leurs situations concrètes de travail, afin d'ajuster leurs modes de communication, leurs pratiques managériales ou leurs postures psychoéducatives.

L'objectif n'est pas de diffuser un modèle normatif, mais un processus de discernement permettant une lecture plus fine des interactions et un exercice plus conscient de sa responsabilité professionnelle, en particulier lorsqu'elle engage des décisions, des orientations ou des cadres pour d'autres. Comment créer les conditions de travail avec le jeune et sa famille ? Comment proposer des actions coordonnées, accessibles et lisibles pour toutes les familles, en particulier les plus vulnérables ?

● INTERVENANT EN PSYCHOÉDUCATION

Proposer des accompagnements en soutien à la parentalité, ciblés attachement-informé.

Ces formations s'adressent aux professionnels qui interviennent auprès des familles, des enfants et qui souhaitent renforcer leur cadre d'intervention.

Les parcours aident à articuler la théorie de l'attachement à la psychoéducation et aux pratiques de terrain. Ils proposent des programmes d'accompagnement de soutien à la parentalité. L'objectif est d'accompagner les professionnels dans la création d'un cadre sécurisant, l'ajustement de leurs interventions pour soutenir les parents et l'enfant à développer leur plein potentiel au sein de la relation, et prendre confiance en eux.

● DÉCIDEURS DES POLITIQUES PUBLIQUES

Intégrer une lecture attachement-informé dans l'action publique. La formation proposée s'adresse spécifiquement aux élus, cadres territoriaux, décideurs et responsables institutionnels. Elle vise à favoriser l'intégration de la théorie de l'attachement dans les dispositifs, les choix et les orientations institutionnelles, afin de mieux répondre aux besoins des enfants, des familles et des professionnels. Cette formation offre ainsi une perspective pour penser l'action publique à hauteur d'enfant, de parents et de professionnels, en favorisant une approche respectueuse des besoins de chacun.

● MANAGERS, CHEFS DE SERVICE, DIRECTEURS DE STRUCTURE

Innover dans sa posture de manager.

La formation proposée offre une approche du management éclairée par la théorie de l'attachement. Elle vise à permettre aux managers, chefs de service et directeurs de structure d'adopter des pratiques favorisant la sécurité émotionnelle au sein des équipes. Une formation clé pour prévenir l'usure professionnelle et renforcer la collaboration.



1^{ère} Promo octobre 2026 !



École

EDUCARE

**FORMER des professionnels
capables de transmettre la théorie
de l'attachement dans les secteurs
de la prévention précoce, du
médico-social, de la santé, de
l'éducation, de la justice.**



L'école EDUCARE, intégrée à IDP Professionnel Pôle Formation, ouvre son premier parcours en octobre 2026.

C'est une école interne de formation, structurée, exigeante et innovante, dédiée à la formation des professionnels désireux de devenir formateurs certifiés, experts en attachement. Ce parcours prépare des professionnels capables d'articuler apports théoriques, clinique et andragogie, d'intervenir dans des environnements professionnels variés et de soutenir la transformation des pratiques, à partir des fondements rigoureux de la théorie de l'attachement.

L'Institut de la Parentalité est le socle scientifique, éthique et institutionnel de l'École interne EDUCARE. Le parcours s'inscrit dans la continuité directe de plus de **douze années d'expérience**, de formations et d'accompagnements menés dans le champ de la parentalité, de la prévention, de la petite enfance et de la protection de l'enfance.

Le programme 2026-2027

- 8 jours de formation théorique en visioconférence
- 6 jours de regroupement à l'Institut de la Parentalité Bordeaux-Floirac (3 sessions de 2 jours)
- 21 heures de formation certifiante
- Soutenance d'un mémoire pour valider votre parcours et jury de certification
- Calendrier ajusté qui permet de conjuguer vie professionnelle et vie personnelle

Le programme annuel du parcours de formation de l'École EDUCARE s'organise autour de **trois axes complémentaires, structurants** : approfondir les fondements théorique et clinique, intégrer les apports lors des regroupements en présentiel, et se professionnaliser dans la fonction de formateur.

L'année est conçue comme un **parcours progressif**, alternant apports conceptuels, analyse clinique, mises en situation et temps d'intégration. Le format hybride propose une expérience d'apprentissage souple, interactive et adaptée aux exigences professionnelles.

ecole-educare.fr



Parcours
SUR-MESURE

**La formation sur mesure : une
réponse adaptée aux besoins de
votre structure**



CO-CRÉER...

des actions de formation pour permettre à l'ensemble d'une équipe qui souhaite améliorer ses pratiques de bénéficier de notre expertise, à travers l'apport de connaissances, des modalités de savoir-être, savoir-faire, savoir-dire, et des techniques nouvelles d'accompagnement.

La formation sur mesure est une des solutions proposées pour apporter un éclairage précis aux problématiques singulières rencontrées dans votre structure et soutenir une culture commune autour de la théorie de l'attachement.

Le programme de ce type d'action, co-construit avec un encadrant ou un membre de la structure, vise la montée en compétences de chaque membre de l'équipe.

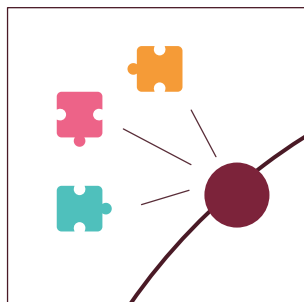
Choisir la formation sur mesure permet d'être plus ajusté à vos spécificités et développer plus rapidement les compétences ciblées. Les avantages sont multiples : un contenu personnalisé, le choix des modalités (modalités d'accès, en présentiel ou en distanciel, durée de la formation, planning de la session de formation adapté à vos contraintes, etc.), un contenu personnalisé, le choix des modalités, des frais économisés.

Nous vous accompagnons tout au long de la démarche : de l'analyse du besoin au bilan de la formation.

Appelez-nous pour construire ensemble un parcours spécifique.

0 973 798 118

PARCOURS SUR MESURE



3 exemples possibles de parcours sur-mesure

Parcours 1

Objectif visé

Une lecture des relations attachement-informée.
Construire un socle commun, sécuriser les pratiques et amorcer une évolution collective

- Sensibilisation conférence ou webinaire
- Formation Lunettes attachement 2 jours
- Formation Soutien à la parentalité 2 jours

Parcours 2

Objectif visé

Prendre soin de celui qui prend soin : la chaîne de sécurité
Renforcer la cohérence institutionnelle

- Sensibilisation institutionnelle
- Formation des managers
- Formation des équipes (socle ou sur-mesure)
- Accompagnement des Pratiques Professionnelles (APP)

Parcours 3

Objectif visé

Repenser son projet d'établissement

- Diagnostic / réunion de pilotage
- Sensibilisation des décideurs et cadres
- Formation socle des équipes
- Formation expertise ciblée
- APP dans la durée



Parcours de **TRANSFORMATION**

Un accompagnement au-delà
de la formation



TRANSFORMER...

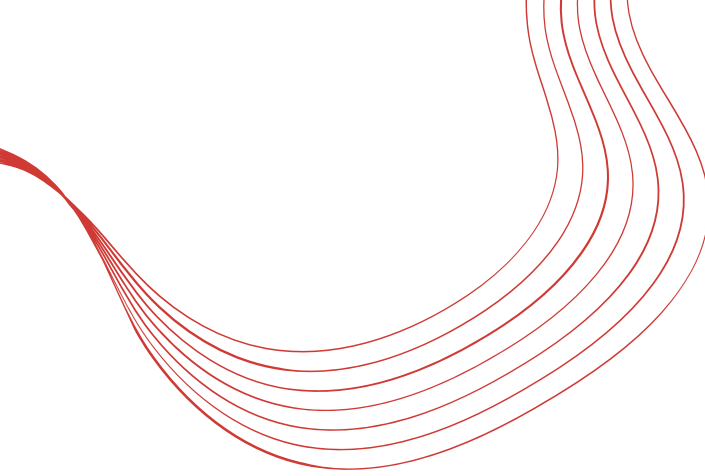
Notre innovation réside dans notre capacité à articuler formation, ingénierie de projet et accompagnement au changement.

Les projets menés auprès de structures telles que des MECS, des DITEP, des dispositifs territoriaux ou des collectivités, illustrent cette approche intégrée. Cela nécessite des temps incompressibles d'échanges et d'analyse, de formulation d'hypothèses, d'adaptation à l'environnement et de mise en action.

La formation constitue le point d'entrée, mais elle s'inscrit dans une temporalité plus large, associant diagnostic des besoins, co-construction des parcours, accompagnement des équipes, émergence de référents internes et dispositifs de soutien aux pratiques.

Cette méthodologie permet de transformer les organisations de l'intérieur, en consolidant une culture commune sans imposer des modèles descendants ou déconnectés des réalités de terrain.

**Former est indispensable.
Mais au-delà, accompagner et conduire
le changement est essentiel pour
amorcer et inscrire la structure dans une
trajectoire de transformation durable.**



Les étapes de la démarche s'articulent en 5 grandes phases :

- **L'Analyse**, en identifiant les besoins de formation, les objectifs, les publics cibles et les contraintes.
- **La Conception** du dispositif de formation (contenus, méthodes, supports, etc.).
- **La Réalisation**, ou mise en oeuvre de la formation.
- **L'Évaluation** de l'efficacité de la formation.
- **L'Ajustement** (si nécessaire) des postures ou d'éléments spécifiques.

Chaque étape permet de structurer l'intégration des connaissances dans les pratiques de l'institution, tout en veillant à l'adéquation avec le projet initialement défini.

Étape de la démarche de



Transformation

Réunion de pilotage

Analyse

Sensibilisation

Formation spécifique
des managers

Conception

Formation des
équipes au socle

Réalisation

Formation avancée

Accompagnement
des pratiques

Évaluation

Ajustement

INFOS PRATIQUES

COMMENT FINANCER SA FORMATION ?

Les principaux opérateurs de compétences (OPCO)

En tant que professionnel, vous cotisez à des fonds mutualisés dédiés à la formation professionnelle continue.

France Travail

Vous êtes demandeur d'emploi, rapprochez-vous de votre conseiller.

L'ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

Contactez :

- Nos référentes formation
- Nos formateurs et formatrices
- L'équipe support de l'Institut de la Parentalité

Pour toute demande d'information pédagogique ou administrative, pour toute inscription à une formation, pour toute information concernant une situation de handicap* ou pour toute autre question, contactez nos équipes ou consultez notre site.

*Conformément à la réglementation (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), l'Institut de la Parentalité Professionnel peut proposer des aménagements pour répondre aux besoins particuliers des personnes en situation de handicap. Le cas échéant, l'Institut de la Parentalité Professionnel mobilise des compétences externes pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations Salles de Bordeaux-Floirac et Paris-Sénart accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Numéro unique national



0 973 798 118



bienvenue@institut-parentalite.fr



pro.institut-parentalite.fr



ecole-educare.fr



institut-parentalite.fr



event-explore.com

LA QUALITÉ AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

À l'Institut de la Parentalité Professionnel Pôle Formation, nous considérons que la qualité n'est pas une option, mais une exigence. Ainsi, nous nous engageons à le mettre en oeuvre de façon constante, notamment à travers :

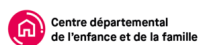
- **Des formateurs experts** : nos sessions sont animées par des formateurs-cliniciens, engagés dans la transmission de cadres de compréhension actualisés et dans l'accompagnement du développement des compétences des professionnels.
- **Un accompagnement personnalisé** : chaque stagiaire bénéficie d'un suivi adapté à ses besoins, pour favoriser une progression durable tout au long de la formation.
- **L'écoute par notre équipe qualité** : notre équipe qualité est disponible pour répondre à vos questions et prendre en compte vos retours, afin d'améliorer continuellement nos programmes.
- **L'inclusion et l'adaptabilité** : nous veillons à ce que nos dispositifs soient accessibles à tous et ajustons nos méthodes pour répondre à chaque situation spécifique.

Pour accéder à toutes
nos informations
pratiques, merci de
consulter notre site via
ce QR code :



Flashez-moi

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



« La formation m'a permis de
gagner en compétences avec
un regard différent sur
l'accompagnement des
familles. »

Bruno, éducateur spécialisé



« Formation très adaptée à nos besoins, avec des retours dithyrambiques tant sur le contenu que sur le professionnalisme de la formatrice. Cela nous donne envie de continuer à la déployer. »

**Antonia,
Conseil départemental 23**

DONNÉES

2020-2026



LES APPRENANTS formés par le pôle Formation

dans les départements
et territoires ultramarins

- Catégorie 0
- Catégorie 1 : 1 à 100
- Catégorie 2 : 101 à 350
- Catégorie 3 : 351 à 750
- Catégorie 4 : 751 et +



Conception éditoriale et rédaction

Équipes Rayonnement et Formation
sous la direction de Michel Jorge

Conception graphique

Iris Bougnon

Impression Pixartprinting



Institut de la Parentalité, 7 avenue de la Libération, 33270 Floirac
pro.institut-parentalite.fr

Catalogue 9ème édition

IDP Formation SAS

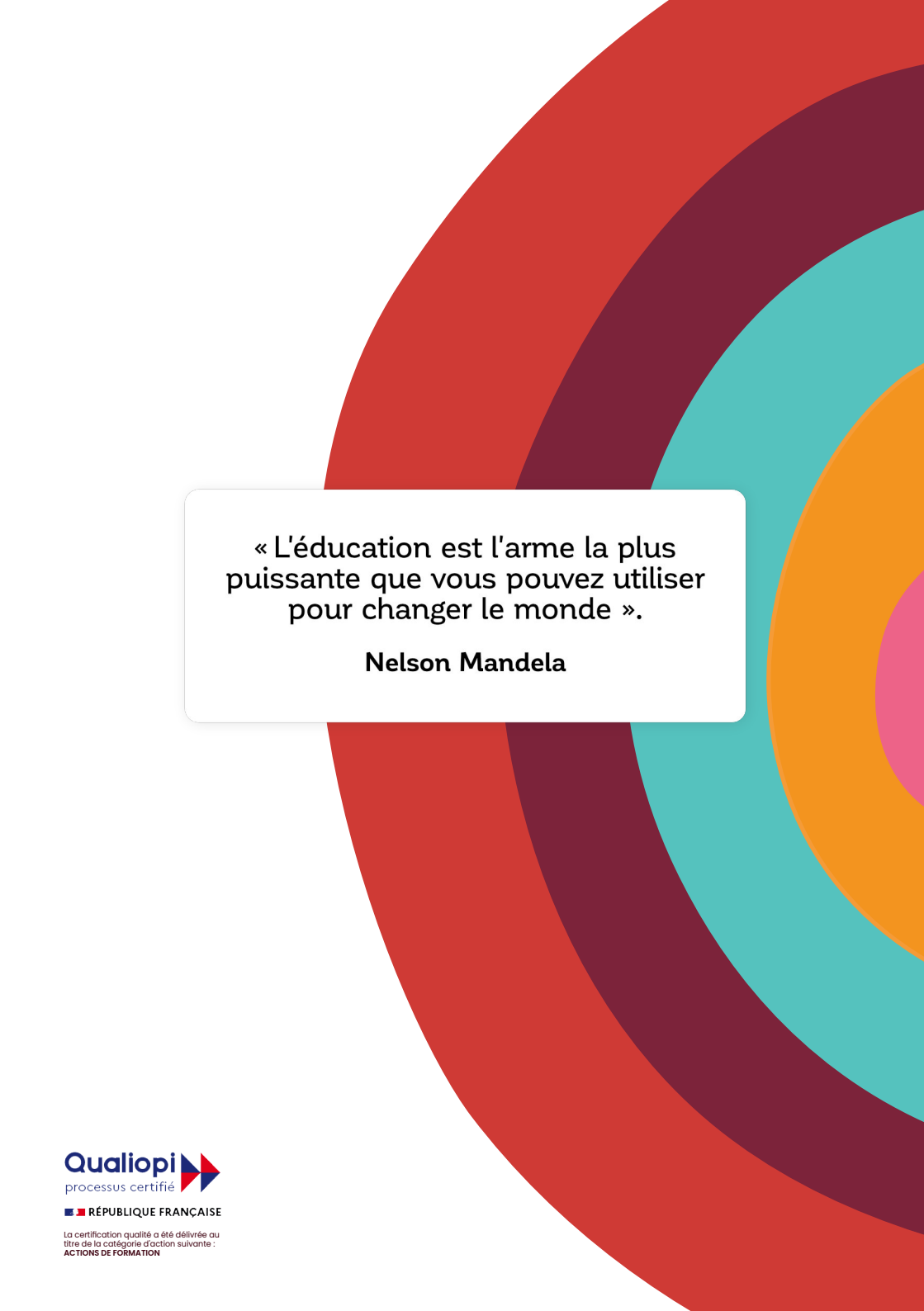
SIRET : 829 198 092 00027

No de déclaration d'activité : 75 33 11010 33

auprès de la préfecture de Nouvelle Aquitaine.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Datadock : 0064673



« L'éducation est l'arme la plus
puissante que vous pouvez utiliser
pour changer le monde ».

Nelson Mandela